



Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.12.2017

*Раздобыли с сайта С.В.*

№4963

**Об утверждении порядка организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», на основании Устава городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый порядок организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время.
2. Заместителю главы администрации городского округа по внутренней политике опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.
3. Постановление вступает в силу с момента его опубликования.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города (городского округа) по социальной политике В.В.Сахарову.

Глава администрации города

**В.С.Нестеров**

*Ташевский О.В.  
Ковалев С.В.  
Давыдов С.В.  
Зеленцов С.В.  
Ташевский О.В.  
01.02.2017*

**Порядок организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время (далее - Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», иными правовыми актами, регулирующими вопросы трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее - несовершеннолетние).

1.2. Порядок регламентирует основные принципы деятельности по созданию в муниципальных предприятиях, муниципальных учреждениях и иных организациях всех форм собственности, расположенных на территории городского округа город Дзержинск (далее - Работодатель), временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время.

1.3. В городском бюджете ежегодно предусматриваются средства на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время.

**2. Цели и задачи**

2.1. Целью создания временных рабочих мест для несовершеннолетних является создание условий для приобщения их к труду, получения профессиональных навыков и трудовой адаптации.

2.2. Задачами временного трудоустройства несовершеннолетних являются:

- популяризация рабочих профессий, востребованных на рынке труда;
- профилактика правонарушений и преступности среди несовершеннолетних;
- материальная поддержка несовершеннолетних;
- предотвращение формирования у несовершеннолетних модели социально опасного поведения.

**3. Порядок организации временных рабочих мест**

3.1. Основанием для деятельности по созданию временных рабочих мест является договор об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее - Договор) между государственным казенным учреждением «Центр занятости населения города Дзержинска» (далее - Центр занятости) и Работодателем.

3.2. В организации деятельности по созданию временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних вправе участвовать муниципальные предприятия, муниципальные учреждения, иные организации всех форм собственности.

3.3. Обязанности участников организации временного трудоустройства несовершеннолетних:

3.3.1. Администрация г.Дзержинска:

- информирует Центр занятости, инспекцию по делам несовершеннолетних, комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав о возможностях трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул и в свободное от учебы время;
- осуществляет методическое руководство, организацию и координацию проведения временного трудоустройства несовершеннолетних в муниципальных учреждениях, муниципальных предприятиях и иных организациях города;
- осуществляет контроль за проведением временного трудоустройства несовершеннолетних в муниципальных учреждениях;
- финансирует за счет средств городского бюджета организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан муниципальными учреждениями;
- осуществляет контроль за целевым использованием средств городского бюджета, выделенных на финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних;
- собирает информацию о трудоустройстве несовершеннолетних в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.3.2. Образовательные организации, учреждения, подведомственные департаменту социальной политики и спорта в сфере молодежной политики, комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, инспекция по делам несовершеннолетних:

- направляют несовершеннолетних, желающих трудоустроиться в период летних каникул и в свободное от учебы время в Центр занятости с учетом преимущественного права направления на временную работу: подростков из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; детей, находящихся в учреждениях социального обслуживания, а также детей из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей, семей родителей-инвалидов, семей с тяжелым материальным положением; подростков, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних, освобожденных из воспитательно-трудовых колоний или закончивших специальные учебно-воспитательные учреждения;
- оказывают помощь несовершеннолетним по получению в Центре занятости государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время в соответствии с требованиями административного регламента;
- оказывают помощь несовершеннолетним по оформлению трудовых отношений с Работодателем.

3.3.3. Центр занятости:

- обеспечивает взаимодействие с организациями и предприятиями города Дзержинска всех форм собственности по вопросу создания временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних;
- согласует с территориальным отделом Роспотребнадзора в городском округе город Дзержинск, Володарском районе перечень профессий, работ для трудоустройства несовершеннолетних;
- обеспечивает информирование жителей города об условиях временного трудоустройства несовершеннолетних, в том числе размещает информацию в средствах массовой информации, разрабатывает и издает специальные информационные материалы (буклеты), направляет информационные письма в администрацию г.Дзержинска и муниципальные учреждения;
- осуществляет предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время в соответствии с требованиями административного регламента;
- ведет учет несовершеннолетних, изъявивших желание трудоустроиться в период летних каникул и в свободное от учебы время;
- содействует несовершеннолетним в выборе вида работ, с учетом состояния здоровья, возрастных, профессиональных и других индивидуальных особенностей;
- при наличии средств областного бюджета оказывает материальную поддержку несовершеннолетним гражданам, участвующим во временных работах.

#### 3.3.4. Работодатель:

- на основании Договора, направлений, выданных Центром занятости, в соответствии с перечнем профессий, работ для трудоустройства несовершеннолетних принимает на работу подростков с проведением предварительных обязательных медицинских осмотров;
- оформляет срочные трудовые договоры и трудовые книжки в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- обеспечивает безопасные условия и охрану труда несовершеннолетних, проводит инструктаж и осуществляет постоянный контроль за проведением работ;
- несет ответственность за безопасные условия труда несовершеннолетних;
- обеспечивает объем работ и предоставляет инвентарь и спецодежду работающим;
- обеспечивает контроль за соблюдением норм и требований трудового законодательства;
- ведет учет рабочего времени несовершеннолетних;
- предоставляет по запросу администрации г.Дзержинска и Центра занятости информацию о трудоустройстве несовершеннолетних в период летних каникул и в свободное от учебы время.

#### 3.4. Документы, предъявляемые несовершеннолетним при заключении трудового договора:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты или повреждения трудовой книжки);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- медицинская справка о состоянии здоровья по форме 086/у, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра за счет средств работодателя;
- согласие на обработку персональных данных от родителя (лица, заменяющего его);
- согласие на обработку персональных данных от подростка;
- документ воинского учета (приписное удостоверение, для лиц, подлежащих воинскому учету);
- справка об обучении или о периоде обучения, которая выдается организацией, осуществляющей образовательную деятельность (для несовершеннолетних от 14 до 16 лет);
- документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства (для несовершеннолетних от 14 до 15 лет);
- письменное согласие одного из родителей (лица, заменяющего его) (для несовершеннолетних от 14 до 15 лет).

3.5. В соответствии с трудовым законодательством и иными актами, определяющими особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет:

3.5.1. Работодателю запрещается применение труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес; работа в ночных кабаре и клубах; производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

3.5.2. Работодателю запрещается переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг.  
для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

3.5.3. Работодателю запрещается трудоустройство несовершеннолетних моложе 14 лет.

3.5.4. Продолжительность работы несовершеннолетних устанавливается в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации:

Возраст	В течение учебного года		В период каникул	
	День	Неделя	День	Неделя
от 14 до 15 лет	до 2,5 часов	не более 12 часов	до 4 часов	не более 24 часов
от 15 до 16 лет	до 2,5 часов	не более 12 часов	до 5 часов	не более 24 часов
от 16 до 18 лет	до 4 часов	не более 17,5 часов	до 7 часов	не более 35 часов

#### **4. Порядок финансирования мероприятий по созданию временных рабочих мест**

4.1. Финансирование за счет средств городского бюджета организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан муниципальными учреждениями включает в себя:

- расходы по специальной оценке условий труда;
- расходы по прохождению несовершеннолетними обязательного предварительного медицинского осмотра;
- расходы за бланк трудовой книжки, выданной несовершеннолетним при трудоустройстве
- расходы по заработной плате,
- расходы по уплаченным страховым взносам,
- компенсацию затрат при увольнении за неиспользованный отпуск, но не более сумм, предусмотренных расчетом затрат на оплату труда несовершеннолетних граждан, принятых на временные рабочие места.
- компенсацию затрат на выплату пособий по временной нетрудоспособности.

4.2. Методика расчета возмещения затрат на заработную плату несовершеннолетним:

$S_n = M / T \times P + K$ , где:

M - минимальная заработная плата, установленная в Нижегородской области Соглашением о минимальной заработной плате;

T – количество рабочих часов в месяце при 40-часовой рабочей неделе;

P – количество отработанных часов за период временного трудоустройства;

K – коэффициент, учитывающий страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и коэффициент травматизма.

4.3. Средства городского бюджета, сложившиеся из экономии в ходе реализации мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних, могут быть направлены муниципальными учреждениями по согласованию с учредителем на создание дополнительных рабочих мест или возвращены в городской бюджет.

