

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
трудового коллектива  
МБОУ школа № 71  
протокол от 01.02.2016 № 1

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБОУ школа № 71  
от 01.02.2016 № 77-п



**Положение об Общем собрании трудового коллектива  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 71» г.Дзержинска Нижегородской области**

Дзержинск  
2016г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок работы Общего собрания трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 71» (далее – Школа).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

## **2. Состав и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом управления Школой.

2.2. В работе Общего собрания трудового коллектива принимают участие все работники Школы с правом решающего голоса.

2.3. В необходимых случаях на заседания Общего собрания трудового коллектива приглашаются представители Учредителя, общественных организаций, Совета родителей и Педагогического совета Школы. Лица, приглашенные на заседание Общего собрания трудового коллектива, пользуются правом совещательного голоса.

2.4. Руководство деятельностью Общего собрания трудового коллектива осуществляет директор Школы. Члены Общего собрания трудового коллектива из своего состава избирают секретаря.

2.5. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

2.6. Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива может произойти по требованию руководителя Школы или по заявлению 1/3 участников Общего собрания трудового коллектива, поданному в письменном виде.

2.7. Заседания Общего собрания трудового коллектива считаются правомочными, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа работников Школы.

2.8. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием, простым большинством голосов работников Школы, присутствующих на собрании.

## **3. Полномочия Общего собрания работников**

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

- принятие Устава Школы, изменений в Устав Школы;

- принятие Программы развития Школы;

- принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, правил внутреннего распорядка обучающихся, иных локальных нормативных актов, регламентирующих образовательную деятельность, в том числе правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления обучающихся, порядок оформления возникновения,

приостановления и изменения отношений между Школой и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, за исключением локальных нормативных актов, отнесенных действующим законодательством и Уставом Школы к компетенции директора;

-избрание представителей от работников Школы в Комиссию по трудовым спорам;

-рассмотрение требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников при коллективных трудовых спорах;

-решение вопросов социальной поддержки работников Школы, охраны труда.

3.2.Общее собрание трудового коллектива может рассматривать иные вопросы деятельности Школы или передавать данные полномочия другим органам управления Школой.

#### **4. Взаимодействие Общего собрания трудового коллектива с другими органами самоуправления Школой**

4.1.Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с Советом учащихся, Советом родителей, профсоюзным комитетом Школы посредством представления для ознакомления Совету учащихся, Совету родителей, профсоюзному комитету Школы, готовящихся к обсуждению на заседании Общего собрания трудового коллектива локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников Школы.

4.2.Общее собрание трудового коллектива учитывает предложения и мотивированное мнение Совета учащихся, Совета родителей, профсоюзного комитета Школы при принятии решений по вопросам управления Школой и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников Школы.

#### **5. Реализация решений Общего собрания трудового коллектива**

5.1.На основании решения Общего собрания трудового коллектива издается приказ по Школе.

5.2.Организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива осуществляет директор и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам Общего собрания трудового коллектива на последующих заседаниях.

#### **6. Документация Общего собрания трудового коллектива**

6.1.Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколами, в которых фиксируется список присутствующих и отсутствующих членов Общего собрания трудового коллектива с указанием причины отсутствия, ход обсуждения вопросов, выносимых на обсуждение, предложения и замечания членов Общего собрания трудового коллектива,

решение Общего собрания трудового коллектива. Протоколы подписываются руководителем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

6.2. Протоколы Общего собрания трудового коллектива нумеруются постранично и прошнуровываются. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Школы.

Пронумеровано,  
пронумеровано

4 (четыре) лист

Директор  
МБОУ школа № 71

И.И.Удало

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575799

Владелец Царева Надежда Владимировна

Действителен с 25.02.2021 по 25.02.2022